

Inter⁴ Rail

Les nouvelles des chemins de fer africains - Octobre 1998

EDITORIAL

Par/by Christian Dessallien

Avec la présentation extensive de l'OCGTI qui est au centre de ce numéro, la revue IRC souhaite attirer l'attention sur une approche originale et très volontariste de l'évolution des formes d'exploitation des entreprises ferroviaires africaines.

Si les impératifs d'efficacité et de compétitivité poussent à la privatisation, les Maliens et les Sénégalais ont estimé qu'il ne fallait pas accepter de solution toute faite, ne pas simplement céder aux pressions des bailleurs de fonds, mais imaginer, avec eux, une solution originale qui préserve les intérêts nationaux publics et privés.

Ainsi est née l'OCGTI, imposée et défendue de haute lutte. Cette organisation a connu des succès mais n'a pas résolu toutes les difficultés. ■■■

In the detailed presentation of OCGTI central to this issue, IRC's aim is to draw attention to an original, "can-do" approach to developing new operating systems for African railway companies.

Although the dictates of efficiency and competitiveness may push towards privatization, the Malians and Senegalese see no point in accepting pre-packaged solutions and simply giving in to pressure from donor organizations but, instead, prefer to work with them to devise solutions that will preserve national public and private interests.

And so OCGTI came into being and was imposed and defended resolutely. This organization has had a fair amount of success but has not solved every problem. It has had the fundamental merit of mobilizing the railway workers in both countries towards an improvement in railway traffic, and paving the way for the ■■■

OCGTI : une étape nécessaire vers la privatisation de la ligne Dakar-Bamako



OCGTI: A necessary step towards privatization of the Dakar-Bamako

SOMMAIRE TABLE OF CONTENTS

- | | | | |
|---|---|----|--|
| ■ | Echos d'Afrique | 2 | ■ Echoes from Africa |
| ■ | Plein cadre : OCGTI (Mali et Sénégal) | 10 | ■ Focus: OCGTI (Mali and Senegal) |
| ■ | Portrait : Ali Abdallah Gadid (CDE), Dominique Bemba (Congo) | 24 | ■ Profile: Ali Abdallah Gadid (CDE), Dominique Bemba (Congo) |
| ■ | Le coin du manager : Organisation des entreprises, RH haute performance | 26 | ■ The Manager's Corner: Corporate organisation, "High performance" HR management |
| ■ | Nouvelles d'ailleurs : Etats-Unis, France | 28 | ■ News from Abroad: USA, France |